
RELATÓRIO DE GESTÃO E ACTIVIDADES 2019



Cooperativa de Educação e Reabilitação de Cidadãos
Inadaptados de Penela

Junho 2020



RELATÓRIO AO PLANO DE ACTIVIDADES 2019

Introdução/Enquadramento

O Relatório referente às Atividades e também ao Orçamento de 2019, reflete as orientações e objetivos delineados e definidos pela Direção tendo por base alguns referenciais, dos quais se destacam, a melhoria contínua, o trabalho centrado nos utentes/clientes e o equilíbrio económico e financeiro. Em 2019 materializaram-se alguns projectos, como foi o de Musicoterapia que foi um dos premiados em Dezembro último e que foi já o terceiro projecto agraciado pelo BPICAPACITAR e ainda outros projectos no âmbito do INR em actividades relacionadas com os grupos de teatro e de dança. Em 2019 não abriu nenhum programa para obras, no caso da Cercipenela, para remodelação do seu CAO, estrutura actualmente a necessitar de intervenção. Conforme compromisso já antigo, poderá a Direção da Cerci, decidir pela sua realização, a curto prazo, se possível, neste mandato, ainda que a expensas da instituição. A constante preocupação pela abertura da Cerci à comunidade, em geral, foi também evidente pela participação, não só em actividades quer organizadas pela Cerci quer pela Autarquia ou outras entidades. A formação de activos continuou em 2019 a ser implementada mediante as necessidades dos colaboradores, aumentando assim o número de horas de formação, que dará suporte a uma maior e melhor capacitação para o trabalho desenvolvido em toda a instituição. O sector da instituição ligado ao Emprego Apoiado, teve em 2019 um grande impacto não só pelo número de pessoas com deficiência e incapacidade apoiadas como também no aumento do trabalho realizado. Fruto desse trabalho, foram contratados novos trabalhadores para a Cerci, aumentando assim o número de trabalhadores com deficiência. O atrás exposto e a constante preocupação com a Marca e a Imagem da

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Cercipenela deverá ser uma preocupação, balizada, em primeiro lugar, na resposta com qualidade que damos nas Valências e Serviços e depois nas parcerias que se desenvolvem com as inúmeras empresas e entidades da nossa zona de intervenção ou ainda em projetos no âmbito da Economia Social. Quanto ao Orçamento de 2019, pensamos estar coerente e de acordo com o Plano aprovado. Para isso, foi fundamental a monitorização e o controle sistemático das contas e do funcionamento das Valências e Serviços da instituição.

[Handwritten signature]
Sónia
CSF



Handwritten signature and initials in blue ink.

Visão

Ser uma organização com um conjunto de competências e de recursos capazes de responder, com qualidade, às diferentes necessidades dos nossos utentes/clientes.

Missão

Dar respostas de qualidade aos nossos utentes/clientes com vista à sua plena integração e satisfação das suas necessidades, tendo como valores fundamentais a ética, a solidariedade e a transparência.

Valores da Cercipenela

- Ética
- Solidariedade
- Transparência
- Humanização
- Rigor
- Responsabilidade
- Confidencialidade
- Privacidade

Handwritten signature and initials in blue ink.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.

- **Integridade**

Confidencialidade: Restringe o conhecimento de dados dos utentes/clientes às pessoas que deles necessitam para o exercício do conteúdo funcional do cargo;

Rigor: Toma decisões com base em factos e executa tarefas e registos conforme definido nos procedimentos;

Privacidade: Respeita espaços e tempos afetos à fruição dos utentes/clientes;

Integridade: Respeita os deveres e os direitos de todas as partes interessadas e as regras organizacionais de conduta;

Solidariedade: Assume a interdependência e ajuda recíproca para a garantia da qualidade dos serviços;

Responsabilidade: Age de acordo com a missão, as políticas e os requisitos do cargo e justifica as suas próprias ações;

Ética: Conjunto de regras de conduta, próprios do nosso sector (solidariedade social), que determinam a nossa atuação;

Transparência: Acessibilidade de informação e conhecimento de processos pelas partes interessadas;

Humanização: Aceitação e prática de princípios que relevem a importância da pessoa como tal não descurando a sua especificidade e individualidade.

Políticas da Cercipenela

Política da qualidade

A Cercipenela desenvolve os seus processos e o seu sistema de gestão da qualidade como suporte à prestação do serviço e para garantir que esta se encontra permanentemente atualizada e assente em pressupostos de melhoria contínua.

Os princípios orientadores e que constituem metas a longo prazo são:

Handwritten signature and initials in blue ink at the bottom right of the page.

- Garantir a satisfação das necessidades e expectativas legítimas dos utentes/clientes e de outras entidades interessadas.

- Promover a cooperação com outras entidades, públicas ou privadas, para explorar sinergias de modo a melhorar a sustentabilidade organizacional.

- Cumprir o compromisso relativo ao desenvolvimento da comunidade onde opera.

- Alavancar a participação e inclusão dos seus utentes/clientes.

- Desenvolver os seus programas de forma a melhorar a qualidade de vida dos utentes/clientes.

- Garantir a sustentabilidade da organização.

Política da ética e confidencialidade

A Cercipenela defende que o desenvolvimento dos seus serviços deve assentar nos valores morais e éticos fundamentais, assim como ter por base as declarações dos direitos humanos que devem condicionar o comportamento institucional e o código de ética desenvolvido e comunicado a todos os que lidam com os utentes/clientes. Os valores da Cercipenela são também guias orientadores do comportamento no sentido da prevenção de riscos desnecessários e de situações de abuso físico, mental e financeiro.

A Cercipenela também garante a confidencialidade da informação dos utentes/clientes, incluindo todos os dados que se encontrem sob alguma forma de reserva, para prevenir a construção de uma imagem negativa ou estereotipada que possa causar indesejada e legítima insatisfação dos utentes/clientes e ou seus representantes.

Política de recrutamento, envolvimento e reconhecimento dos colaboradores

A Cercipenela compromete-se com o recrutamento, seleção, formação e avaliação dos seus colaboradores de modo a promover a melhoria da sua qualificação, do seu desempenho e a garantir igualdade de oportunidades de formação, desempenho, reconhecimento e remuneração. O processo de recrutamento e retenção da Cercipenela está desenhado com base em critérios de competência, na igualdade de oportunidades e não discriminação. O reconhecimento decorre da avaliação de desempenho e reveste-se de importância fulcral para divulgação de boas práticas e como referência da qualidade que se exige no desempenho das funções na Cercipenela.



V. Ad. 2015

Política da participação

Os colaboradores são considerados a grande mais-valia da Cerçipenela e a sua contribuição no planeamento, desenvolvimento e avaliação dos serviços é essencial para que estes se encontrem perfeitamente alinhados com as necessidades e expectativas dos utentes/clientes e outras partes interessadas, contribuindo decisivamente para o sucesso da organização.

A participação dos utentes/clientes é também essencial para a intervenção, quer seja individualmente quer coletivamente nas estruturas disponíveis. Esta participação é promovida diariamente por todos os colaboradores e em atividades promotoras do Empowerment e inclusão que são a base da intervenção realizada nas várias estruturas.

Estratégia – Princípios Orientadores/Síntese

A Cercipenela é uma Organização que desenvolve a sua atividade na área social. Tem por objeto principal o desenvolvimento de ações de apoio nas áreas do ensino e educação especial, formação profissional, atividades ocupacionais, residenciais e outras.

A sua população alvo são crianças, jovens e adultos com deficiência e outros problemas, nomeadamente, de inserção social, profissional, familiar e outros.

Tem como referências na sua atuação, Estatutos, Regulamentos Internos de Unidade, Valência ou Serviços além de um conjunto de normas legislativas, em vigor.

Com mais de 40 anos de existência, é hoje de especial importância agregar à sua experiência o trabalho realizado e outros aspetos que além de reforçarem o seu funcionamento diário a enriquecem do ponto de vista técnico e organizacional dos quais elencamos a Visão e Missão como elementos orientadores de todo o trabalho.

Como exemplo do atrás exposto, a sistematização de processos, o conhecimento claro dos seus objetivos, uma rede de canais de informação e comunicação são entre outros, aspetos que reputamos de especial importância e que tem como principais objetivos:

Melhorar a qualidade dos serviços a prestar aos utentes/clientes e também a criação de novos serviços;

Investir em estruturas físicas (na sua melhoria) equipamentos e processos de inovação;

Aumentar a eficiência dos recursos humanos, investindo na formação e melhoria contínua;

Reforçar os sistemas de informação, comunicação e imagem;

Consolidar as parcerias existentes e implementar outras parcerias estratégicas;

Desenvolver medidas de gestão e organização internas de reforço à qualidade, e melhoria contínua da Organização;

Criar condições de sustentabilidade e desenvolvimento sustentável.

Além do exposto, a Cercipenela orienta toda a sua intervenção tendo por alinhamento três vetores, o trabalho centrado no utente/cliente, a melhoria contínua e o equilíbrio económico e financeiro.

Valências/Serviços

- Centro de Atividades Ocupacionais
- Centro de Formação Profissional
- Lar Residencial
- Residências Autónomas
- Centro de Emprego Protegido
- Centro de Recursos para a Inclusão (no âmbito do Ministério da Educação)
- Centro de Recursos do Serviço de Emprego de Figueiró dos Vinhos (no âmbito do Instituto de Emprego e Formação Profissional)
- Serviço de Apoio a Pessoas com Doença Mental (em regime de instalação desde Maio de 2015 e integrado funcionalmente nas diferentes valências/serviços)

Atividades realizadas (extra atividades normais das valências/serviços)

- Festa de Carnaval
- Atividades com outros CAO – Atividade lúdico - cultural
- Campanha Pirlampo Mágico - Maio - Atividade geral
- Colónia de Férias ou atividade similar - Julho - Atividade lúdico – recreativa
- Comemoração do Dia Internacional do Teatro Cerpipenela - Março - Atividade lúdico – cultural
- Comemoração do Dia Internacional da Dança – Abril – Atividade lúdico - cultural
- Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência – Dezembro
- Festa de Natal com atividades organizadas pelas valências – Dezembro - Atividade lúdico - cultural
- Passeios e outras visitas orientadas – ao longo do ano – Atividade lúdico – cultural
- Várias atividades (agosto, aniversários de utentes, participação a convite de outras entidades)

V. / 100
2017
[Signature]

[Signature]

[Handwritten signature]

Reuniões realizadas (periodicidade)

- Reuniões da Direção – Elementos da Direção – Acompanhamento técnico e financeiro. Gestão, em geral, do funcionamento da Instituição – Mensal
- Reuniões de Valências – Equipa técnica – Planeamento, desenvolvimento e avaliação de atividades – Mensal
- Reuniões do Sistema Qualidade – Gestor da Qualidade e outros – Acompanhamento e gestão do sistema – Mensal ou quando se justificou
- Reunião Geral de Colaboradores – Dezembro
- Outras, mediante atividades e projetos específicos

População Alvo/Valências/Serviços (números de 2019)

- CAO - 75
- CFP- 50
- LR- 20
- RA- 08
- CEP- 12
- CRI - 94
- CRE - 156
- Outros - 15

TOTAL – 430

[Handwritten signature]



2. A
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Recursos Humanos em 2019

	Categoria Profissional	Nº de colaboradores
Psicólogos		4
Técnicos de Serviço Social		3
Fisioterapeuta		1
Terapeuta da fala		1
Terapeuta Ocupacional		1
Monitores CAO		4
Monitores (internos e externos)		9
Administrativos e Contabilidade		2
Cozinheiro		1
Auxiliar de Cozinha		1
Vigilantes		5
Ajudantes de Lar		9
Trabalhadores de Serviços Gerais		2
Motoristas		6
Empregados de Limpeza		3
Responsável pelo Sector de lavandaria		1
Cantoneiros de Limpeza		7
Auxiliar de Jardinagem/ Trabalhador Polivalente		4
Engenheira Técnica Agrícola		1
Técnico Superior de Formação		1
Outros colaboradores internos e externos, incluindo emprego apoiado		15
	TOTAL	80

Handwritten signature and date: 2.1.2019

Handwritten signature and date: 2.1.2019

Recursos Físicos

Instalações

A Cercipenela encontra-se sediada em Penela num espaço próprio com cerca de 12.000 metros quadrados, onde se situam todas as suas valências e serviços, nomeadamente:

Espaço sede, incluindo a área administrativa, da Direção, gabinetes técnicos, cozinha central e refeitório, ginásio, bar, biblioteca e mini auditório.

Espaço afeto ao centro de Formação profissional e armazéns e lavandaria central.

Espaço afeto ao centro de Atividades Ocupacionais (atividades socialmente úteis).

Edifício afeto ao Lar Residencial, Centro de Atividades Ocupacionais e outras áreas complementares (piscina, sala de Snoezelen, fisioterapia).

Apartamentos (2), situados na urbanização da Camela para instalação de residências autónomas.

Espaço afeto ao Centro de emprego Protegido.

Garagens e outros arrumos.

Apartamento na entrada da Instituição.

Portaria.

Todo o espaço envolvente está afeto às valências e serviços, encontrando-se ajardinado, com espaços de cultivo e ainda uma estufa.

Viaturas

4 Autocarros com 28, 20,17 e 15 lugares.

5 Carrinhas de 9 lugares.

3 Carrinhas de caixa aberta com 7 e 9 lugares.

3 Viaturas ligeiras com 2 e 5 lugares.

V. A. S. S. S.

Parcerias, Acordos, Protocolos em 2019

- Câmara Municipal de Penela
- Instituto da Segurança Social
- Instituto de Emprego e Formação Profissional
- Ministério da Educação
- Instituto Nacional de Reabilitação
- Agrupamento de Escolas de Penela
- Agrupamento de Escolas de Ansião
- Agrupamento de Escolas de Alvaiázere
- Escola Superior de Saúde de Coimbra
- Rede Social de Penela
- CPCJ de Penela
- Santa Casa da Misericórdia de Penela
- Santa Casa da Misericórdia de Alvor
- ADFP de Miranda do Corvo
- ARCIL de Lousã
- Casa de Beneficência Dr. Oliveira Guimarães do Espinhal
- Naturidade – Unidades de Cuidados Continuados de Serradas
- Associação Casa do Canto de Chão de Couce
- Grupo de Teatro Encerrado para Obras
- Junta de Freguesia do Espinhal
- Banco Alimentar
- Fenacerci
- Formem
- Associação de Desenvolvimento Terras do Sicó
- Associação de Desenvolvimento Dueceira
- Várias Empresas e Instituições (cerca de 80) dos Concelhos de Penela, Ansião e Alvaiázere no âmbito da formação em Contexto de Trabalho e outros programas.

S. S. S. S.



Handwritten signatures in blue ink at the top of the page.

Handwritten signature in blue ink at the bottom of the page.

Handwritten signature and initials

OE	Objetivos operacionais	Atividades	Resp.	Indicador	Meta
<p align="center">Eixo 1 - Qualidade</p>	<p>1.1 – Promover atividades e momentos facilitadores da autonomia dos utentes/clientes</p>	<p>Reforço das atividades realizadas no âmbito dos planos de ação quer interna quer externamente (CAO/LRE/FP/RA) Fomento da participação em eventos externos (CAO/LRE/FP/RA) Reforço da autonomia através da realização de workshops nos cursos de formação profissional que possibilitem o contacto e recolha de experiências de agentes que já estão no mercado de trabalho (FP) Reforço dos objetivos em sede de PI para a dimensão da autonomia (CAO/LRE/RA) Promoção de reuniões de grupo com utentes/clientes (CAO/LRE/FP/RA)</p>	<p>Diretores técnicos</p>	<p>Nº de atividades realizadas/ nº de atividades programadas</p>	<p>75 % 85,00%</p>
	<p>1.2 – Melhorar a Satisfação dos utentes/clientes</p>	<p>Promover a recolha de sugestões relativamente a atividades que vão ao encontro das expetativas dos utentes/clientes (CAO/LRE/FP/RA) Para utentes/clientes com menos capacidade de intervenção, promover a recolha de sugestões relativamente a atividades que vão ao encontro das suas expetativas e das famílias (CAO/LRE) Promover um dia/mês em que os utentes/clientes podem escolher o menu (CAO/LRE) Otimização dos percursos das carrinhas para que o tempo médio de transporte seja minimizado</p>	<p>Equipa da qualidade Diretores Técnicos</p>	<p>Proporção de utentes/clientes satisfeitos (CAO/RE/FP)</p>	<p>70 % 80,00%</p>

Handwritten signature and initials

OE	Objetivos operacionais	Atividades	Resp.	Indicador	Meta	R
Eixo 1 – Qualidade	1.3 – Melhorar a Satisfação e Motivação dos colaboradores	<p>Reforço da componente formativa nas áreas em que os colaboradores sentem mais dificuldades e de acordo com levantamento de necessidades formativas (CAO/LRE)</p> <p>Implementação de mecanismos de reconhecimento ligados à avaliação de desempenho e mecanismos de reconhecimento gerais (CAO/LRE/FP/RA)</p> <p>Continuação da formação iniciada em 2017 em parceria com a Fenacerci com novas temáticas de formação para activos</p>	<p>Equipa da qualidade</p> <p>Diretores Técnicos</p>	<p>% de colaboradores satisfeitos</p> <p>% de colaboradores motivados</p>	<p>60,00%</p> <p>65,00%</p>	<p>a)</p> <p>a)</p>
	1.4 – Melhorar o desempenho dos colaboradores	<p>Realização de reuniões técnicas das valências (CAO/LRE/FP)</p> <p>Realização de ações de formação/sensibilização na componente de ética</p> <p>Desenvolver competências ao nível da atuação com os utentes/clientes promovendo a realização de sessões específicas de apresentação e discussão de casos (CAO/LRE)</p> <p>Reforço da componente formativa nas áreas em que os colaboradores sentem mais dificuldades (CAO/LRE)</p> <p>Adequação da documentação e registos para facilitar as tarefas de apoio direto (CAO/LRE/FP/RA)</p>	<p>Diretores Técnicos</p>	<p>nº de reuniões/valência/ano</p> <p>índice médio da avaliação de desempenho (auto avaliação)</p>	<p>>10</p> <p>>75%</p>	<p>1 1</p> <p>7 8 %</p>
	1.5 – Melhorar a Satisfação dos parceiros, financiadores e fornecedores	<p>Analisar acordos de parceria e avaliar o grau de cumprimento das mesmas através de inquérito aos parceiros (por amostragem)</p> <p>Envio programado de informação relativa às atividades e resultados da Cercipenela com periodicidade semestral</p> <p>Continuação das actualizações/melhoria da página da internet no sentido desta apresentar os eventos programados e informação atualizada de atividades e resultados da</p>	<p>Equipa da qualidade</p> <p>Diretores Técnicos</p>	<p>% de parceiros satisfeitos</p>	<p>70,00%</p>	<p>9 0 %</p>

[Handwritten signature]

J. J. J. J. J.



Cercipenela



[Handwritten signature]

V. J. 2018
2018



OE	Objetivos operacionais	Atividades	Resp.	Indicador	Meta
Eixo 1 - Qualidade	1.6- Promoção da formalização de planos de melhoria e de inovação	Sensibilização de colaboradores e utentes/clientes para a importância de propor medidas de melhoria e inovação (reforço das reuniões)	Equipa da qualidade	Número de medidas de melhoria apresentadas e implementadas	>5
		Dinamização a todos os intervenientes da caixa de sugestões (criação de cartazes e decoração das caixas, envolvimento dos clientes no processo)		Número de projetos de inovação	>5
	1.7 - Obter a Certificação da Qualidade EQUASS Assurance	Reimplementação do processo de certificação da qualidade (Norma Equass) a ser ultimado em 2019 (renovação)	Equipa da qualidade	Nº de NC's/princípio na AI	<2
		Dinamizar ações de implementação dos indicadores EQUASS Formação dos colaboradores e Realização da auditorias internas		Nº de NC's/princípio na AE	0
	1.8 - Melhorar a qualidade de vida dos utentes/clientes	Elaboração dos planos individuais decorrentes de avaliação das necessidades (CAO/LRE/RA) onde devem participar utentes/clientes e ou famílias.		% de metas atingidas nos Planos individuais (CAO/LAR)	>75%
		Monitorização semestral dos resultados dos PI's (CAO/LRE)		% de formandos que concluem com sucesso a formação	>90%
		Otimização do percurso formativo para fomentar o sucesso (FP)		% de planos individuais não participados por utentes/clientes ou famílias	<10%
		Promover uma maior participação dos utentes/clientes na definição do seu PI (CAO/LRE)		% de utentes com colaborador de referência	100%
		Promover e definir junto de utentes, famílias e funcionários a importância da figura de um colaborador de referência (CAO/LRE)		Número de candidaturas	2
		Elaboração de candidaturas ao I.N.R.		% de famílias presentes nos diferentes eventos	>50%
1.9- Melhorar as competências das famílias	Programar reuniões de formação de pais e significativos Envio de informação aos pais e significativos com periodicidade bimensal incluindo quer informações sobre o utente quer sobre a instituição, em geral Promover um encontro anual de famílias e significativos com um tema para debate (CAO/LRE/) Promover a participação das famílias e significativos no processo de reabilitação em	Diretores técnicos	% de famílias presentes nos diferentes eventos	>50%	

S. J. 2018
2018

OE	Objetivos operacionais	Atividades	Resp.	Indicador	Meta
Fixo 2 – Responsabilidade social, imagem organizacional e comunicação	2.1- Melhorar o contributo solidário e de responsabilidade social da Cercipenela para com a comunidade	Participação de estruturas artísticas da Cercipenela (Grupos de Dança e Grupo de Teatro ou outras) em eventos da comunidade, seja por organização da Cercipenela seja a convite de outras entidades Recolha de resíduos (papel, cartão, vidro e plástico em empresas do concelho) e sua integração no projecto “Programa de Parcerias para o Impacto” na operação Sustentabilidade Ambiental, a Alavanca da Inclusão Social aprovado no final de 2018 /Portugal 2020 Continuação do protocolo com o Banco Alimentar contra a Fome de Coimbra como entidade concelha Participação nas campanhas de recolha e distribuição de alimentos a pessoas carenciadas do concelho	Diretores técnicos	Número de atuações Execução dos protocolos	8 >6 Cump. dos protocolos e execução de projectos 75%
	2.2- Promover a partilha interinstitucional, gerando sinergias mútuas	Execução do protocolo com parceiros Intercâmbio com outras instituições concelhias na troca de serviços (ex.: transportes, excedentes do Banco alimentar) Promoção de sessões para utentes/clientes/colaboradores/famílias para desenvolvimentos de temáticas técnicas por membros de outras instituições	Diretores técnicos	Execução dos protocolos	100% Cump. dos protocolos
	2.3 - Promover e projetar a imagem organizacional	Participação das diferentes estruturas da Cercipenela em eventos de âmbito regional ou nacional Elaboração de protocolo com escola de comunicação para	Direção	Nº de eventos Nº de protocolos	5 >5 >1 0



Handwritten signature and date: 27/06/2017

estágio na área de comunicação e outras				
2.4 - Consolidar a imagem da organização promovendo a relação com a comunidade	Participação da Cercipenela em vários serviços de apoio na comunidade – CPCJ, CLAS, CLDS, conselho municipal de educação e outros.	Direção e técnicos	Participação em reuniões e outras atividades operacionais	100%
2.5 - Melhorar a perceção da notoriedade da Cercipenela junto da sociedade	Realizar eventos abertos à comunidade demonstrativos do trabalho da instituição Reforço da comunicação do site e na comunicação social Desenvolver actividades ao longo do ano no âmbito do trabalho das valências e dos grupos culturais da Cercipenela Continuação dos protocolos de serviços prestados pelo CEPSCÓ	Diretores técnicos	Avaliação da satisfação das populações	85%

Fixo 2 – Responsabilidade social, imagem organizacional e comunicação				2
2.6 – Criar materiais promocionais sobre os diversos produtos e serviços da Cercipenela	Melhorar e atualizar as brochuras institucionais	Diretores técnicos	Número de brochuras atualizadas	7
2.7 – Melhorar o reporte de resultados e atividades junto das partes interessadas	Incluir a temática dos resultados nas reuniões das valências Afixar poster resumo dos resultados no átrio central Promover uma atividade informativa para apresentação dos resultados aos utentes/clientes Incluir em evento com famílias a informação dos resultados Atualizar no site a informação dos resultados Formalização de um documento simplificado com resultados para enviar aos parceiros	Equipa da qualidade	% de satisfação das partes interessadas relativamente à comunicação	>60%
2.8 - Melhorar o site e redes sociais da Cercipenela	Identificar alterações necessárias Formular as especificações do projeto (aspeto gráfico mais	Direção	Atualização do site e divulgação nas redes sociais	---

Handwritten signature and date: 27/06/2017

	apetivo, site mais dinâmico, autonomia na gestão) Criar um responsável interno pela dinamização do site Reforçar a colocação periódica de novas notícias e informação			ente
--	---	--	--	------

Eixo 3 - Sustentabilidade		Direção	Resultado operacional anual da Cercipenela	Resultado líquido positivo	100%
3.1 - Promover uma gestão racional da instituição	<p>Monitorização mensal das despesas e receitas (controlo mensal)</p> <p>Diminuir custos na aquisição de bens e serviços sem colocar em causa a qualidade dos bens a adquirir, de acordo com as exigências dos contratos públicos</p> <p>Pesquisa de novos fornecedores</p> <p>Renegociação de contratos de fornecimento (valores ou condições de pagamento)</p>	Direção			
3.2 – Desenvolver candidaturas no âmbito da economia social	<p>Pesquisa de candidaturas abertas no âmbito da economia social</p> <p>Pesquisa de candidaturas abertas para melhoria das estruturas físicas das várias valências</p> <p>Análise da aplicabilidade das mesmas à instituição</p> <p>Formalização das candidaturas</p> <p>Implementação dos projetos</p>	Direção	Nº de projetos aprovados	>1	Realizado
3.3 – Aumentar o nº de cooperantes	Dinamizar ações de divulgação da Cercipenela	Direção	Nº de novos cooperantes	10	20
3.4 – Diminuir as dívidas de mensalidades	<p>Verificar e controlar o pagamento das mensalidades</p> <p>Contacto com as famílias</p> <p>Estudar e propor planos de pagamento</p>	Direção	Mensalidades recebidas/mensalidades vencidas no ano	>90%	80%

3.5 – Aumentar o nº de acordos nas valências	Negociar novos acordos com as entidades financiadoras (I.S.S.)	Direção	Nº de novos acordos	>2	0
--	--	---------	---------------------	----	---

Eixo 3 - Sustentabilidade					
3.6 – Promover o mecenato	Campanha de angariação de mecenatas	Direção	Contatos efetuados	>1	0
3.7 – Publicitar os cursos de formação	Promoção de ações de divulgação junto das escolas, comunidade e órgãos de comunicação social da área de intervenção do centro	Direção técnica CFP	Nº de ações de divulgação	5	5
3.8 – Realizar novos cursos de formação	Identificar áreas de formação (levantamento de necessidades) Formalização das candidaturas Execução dos projetos	Direção técnica CFP	Nº de cursos de formação implementados	>5	5
3.9 – Continuar a dinamizar e diversificar o funcionamento do Centro de Emprego Protegido da Cercipenela	Desenvolvimento de protocolos existentes e a assinar Procura de novos clientes para os serviços propostos. Fazer a avaliação do grau de satisfação do serviço prestado pelo Cepsicó (limpeza de ruas) nas várias freguesias do concelho	Direção	Taxa de execução/Grau de satisfação Novos clientes	>9 >5 >75%	12 11 a)

2. A

Atividades a desenvolver nas Valências e Serviços

Centro de Formação Profissional (C.F.P.)

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização	Realização
Definir e planificar os cursos a desenvolver	Candidatura das ações formativas	Técnicos do C. F. P.	Anual	Anterior ao período de candidatura	Realizado
Publicitar os cursos de formação	Publicação de informação sobre os cursos	Site, comunicação social e Serviços de Emprego	Anual	Período anterior aos cursos	Realizado
Renovar oferta formativa de cursos com dupla certificação (nível 2)	Levantamento de necessidades	Técnicos do C. F. P.	Anual	Anual	Realizado
Desenvolver os cursos de formação profissional de acordo com o Catálogo Nacional de Qualificações	Desenvolvimento do plano formativo	Formadores e técnicos	Anual	Mensal	Realizado
Promover a formação em contexto de trabalho	Contatar empresas e instituições	Técnicos do C. F. P.	Anual	Semestral	Realizado
Aumentar o nº de parcerias com empresas e instituições para formação em contexto de trabalho	Contatar novas empresas e instituições interessadas em colaborar com o Centro de Formação	Técnicos do C. F. P.	Anual	Anual	Realizado
Melhorar a qualidade da formação	Avaliação da satisfação de formandos, formadores e técnicos.	Técnicos do C. F. P.	Anual	Anual	Realizado
Promover a relação Cerpipenela, empresários e outros	Encontros de trabalho com empresas	Técnicos do C. F. P.	Anual	Trimestral	Realizado parcialmente Realizado

Centro de Atividades Ocupacionais (CAO)

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização
-----------	------------	----------	-------------------	---------------

Handwritten signature and date: 7. Feb 2016

Promover o bem-estar e a qualidade de vida do utente/cliente através de um conjunto de atividades inclusivas	Atividades lúdicas, recreativas, socioculturais, desportivas, meramente ocupacionais, socialmente úteis, terapêuticas	Técnicos, monitores ocupacionais, vigilantes, professor de expressão musical, dança e teatro. Recursos físicos e de equipamento	Anual	Mensal	Realizado
Elaborar e promover o projeto de vida individual dos utentes	Elaboração e execução dos planos Individuais	Técnicos, monitores ocupacionais, vigilantes, professor de expressão musical, dança e teatro.	Anual	Semestral	Realizado
Proporcionar aos utentes o convívio e contato com utentes de outros Centros permitindo a partilha de realidades e experiências diferentes.	Encontros inter-centros, nomeadamente em comemorações de festividades e com temas específicos	Técnicos, monitores ocupacionais, vigilantes, professor de expressão musical, dança e teatro. Recursos físicos e de equipamento e transportes	Anual	Pontual	Realizado
Introdução de novas áreas de atividade no CAO	Musicoterapia e Hipoterapia	Técnicos, monitores ocupacionais, vigilantes, professor de expressão musical, dança e teatro. Recursos físicos e de equipamento	Anual	Mensal	Realizado parcialmente (não se avançou com a hipoterapia)
Organizar Encontro de Teatro e Laboratório Teatral	Preparação e desenvolvimento	Técnicos, monitores ocupacionais, vigilantes, encenador de teatro. Recursos físicos, equipamentos	Anual	Pontual	Não realizado
Proporcionar aos	Planificar e desenvolver	Direção técnica	Anual	Anual	Realizado

Handwritten signature and date: 7. Feb 2016



Handwritten signature and date: 2.7.2011

utentes/clientes actividades nos meses de Verão	actividades com financiamento de entidades externas (I.N.R.)				
---	--	--	--	--	--

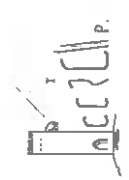
Residência Autónoma

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização	
Consolidar e aprofundar o processo de implementação das residências autónomas e criar novas R.A.	Desenvolvimento do Plano de Actividades	Direção	Anual	Mensal	Realizado
Selecionar colaboradores	Processo de seleção	Direção	Anual	Anual	Não foi necessário
Procurar fontes de financiamento ou consolidar as existentes	Candidatura a programas	Direção	Anual	Anual	Realizado
Selecionar candidatos para as repostas se necessário(vagas)	Processo de seleção	Técnicos das valências	Anual	Anual	Realizado

Lar Residencial (LRE)

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização	
Melhorar o cumprimento das normas éticas e a satisfação dos Clientes e famílias ao nível das condições de alojamento e participação na comunidade.	Reuniões com colaboradores, utentes e famílias para desenvolver estratégias de melhoria de serviços	Técnicos, ajudantes de lar e enfermeiras.	Anual	Semestral	Realizado

Handwritten signature and date: 2.7.2011



Z. F. ...

Implementar medidas de capacitação da Equipa.	Elaboração de Manual de procedimentos para administração de terapêutica em SOS. Elaboração de um Manual de distúrbios alimentares	Técnicos e Enfermeiras	Anual	Realizado
Proporcionar aos utentes um passeio mensal de acordo com os seus interesses	Planificação e execução dos passeios programados	Técnicos, ajudantes de lar e voluntários	Mensal (de Maio a Outubro)	Realizado parcialmente
Promover a integração dos utentes/ clientes na comunidade e estimular a prática de exercício físico	Caminhadas semanais aproveitando os percursos pedestres turísticos desenvolvidos pela autarquia	Técnicos, ajudantes de lar e voluntários	Anual	Realizado

Centro de Recursos para a Inclusão

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização
Promover e facilitar a transição do aluno com NEE para a vida ativa através de experiências de trabalho na Cercipenela	Atividades desenvolvidas pelos alunos nos espaços do Centro de Formação e Centro de Atividades Ocupacionais da Cercipenela	Monitores e técnicos da Cercipenela	Ano letivo 2019/2020	Períodos letivos
Melhorar a comunicação entre as partes envolvidas nas parcerias (alunos, agrupamentos e técnicos do CRI)	Reuniões de trabalho	Diferentes elementos envolvidos nas parcerias	Ano letivo 2019/2020	Períodos letivos
Promover o apoio a alunos com NEE dos agrupamentos protocolados no âmbito do Centro de Recursos para a	Desenvolvimento das atividades programadas no protocolo (ver documento)	Direção	Avaliação final do projeto	Resultado do relatório final

S. ...



Inclusão – Ministério da Educação



[Handwritten signature]

Centro de Recursos IEFP

Objetivos	Atividades	Recursos	Prazo de execução	Monitorização	Realizado
Promover atividades no âmbito do Centro de Recursos – IEFP	Cumprimento dos Planos de Ação	Direção Técnica	Execução física e financeira	Semestral	Realizado
Melhorar canais de comunicação entre o centro de recursos e os serviços de empregos da zona	Propor a criação de uma plataforma informativa comum ao Centro de Recursos da Cercipenela e aos Serviços de Emprego da zona	Direção Técnica	Anual	Anual	Não realizado
Melhorar a informação sobre este centro de recursos no site da Cercipenela	Colocar no site da Cercipenela informação relevante sobre formação e emprego	Direção Técnica	Anual	Anual	Realizado

- a) Não avaliado conforme o modelo em uso na instituição em virtude da situação no país a partir de início de Março de 2020.
- b) Não finalizou qualquer curso, por cumprimento do cronograma.
- c) Em conformidade com a alínea a) só se passaram questionários a utentes do CAO em frequência.

[Handwritten signature]

Cercipenela


Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL


CONTAS 2019

1. BALANÇO - Activo


RUBRICAS	NOTAS	Montantes expressos em Euro	
		EXERCÍCIOS	
		2019	2018
ACTIVO			
Activo não corrente:			
Activos fixos tangíveis.....		459 586,20	494 099,06
Propriedades de investimento.....			
Goodwill.....			
Activos intangíveis.....			
Activos biológicos.....			
Participações financeiras - método da equivalência patrimonial....			
Participações financeiras - outros métodos.....		6 630,00	6 630,00
Accionistas/sócios.....			
Outros activos financeiros.....		6 839,68	1 786,15
Activos por impostos diferidos.....			
		473 055,88	502 515,21
Activo corrente:			
Inventários.....		886,36	570,91
Activos biológicos.....			
Clientes.....		32 920,73	36 107,84
Adiantamentos a fornecedores.....			
Estado e outros entes públicos.....		2 795,94	4 150,43
Accionistas/sócios.....			
Outras contas a receber.....		1 904 849,99	1 372 776,24
Diferimentos.....		3 556,89	2 488,28
Activos financeiros detidos para negociação.....			
Outros activos financeiros.....			
Activos não correntes detidos para venda.....			
Caixa e depósitos bancários.....		434 220,95	413 470,19
		2 379 230,86	1 829 563,89
Total do Activo		2 852 286,74	2 332 079,10

A Direcção


 Isabel Maria do Santos David


 Isabel Maria do Santos David

O Técnico Oficial de Contas




 Sónia
 GEP

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large '7' and various initials.

CONTAS 2019

1. BALANÇO - CP e Passivo

Montantes expressos em Euro

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2019	2018
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO			
Capital próprio:			
Capital realizado.....		4 000,00	4 000,00
Acções (quotas) próprias.....			
Outros instrumentos de capital próprio.....			
Prémios de emissão.....			
Reservas legais.....		74 484,49	71 843,36
Outras reservas.....		708 379,68	684 609,52
Resultados transitados.....		(67 532,16)	(67 532,16)
Ajustamentos em activos financeiros.....			
Excedentes de revalorização.....			
Outras variações no capital próprio.....		118 024,23	138 505,85
		837 356,24	831 426,57
Resultado líquido do período.....		28 986,79	26 411,29
		866 343,03	857 837,86
Interesses minoritários.....			
Total do capital próprio		866 343,03	857 837,86
Passivo:			
Passivo não corrente:			
Provisões.....			
Financiamentos obtidos.....			
Responsabilidades por benefícios pós-emprego.....			
Passivos por impostos diferidos.....			
Outras contas a pagar.....			
Passivo corrente:			
Fornecedores.....		1 464,50	2 874,40
Adiantamentos de clientes.....			
Estado e outros entes públicos.....		47 436,79	41 958,19
Accionistas/sócios.....			
Financiamentos obtidos.....		52 734,94	50 431,70
Outras contas a pagar.....		169 440,06	162 525,23
Diferimentos.....		1 714 867,42	1 216 451,72
Passivos financeiros detidos para negociação.....			
Outros passivos financeiros.....			
Passivos não correntes detidos para venda.....			
		1 985 943,71	1 474 241,24
Total do passivo		1 985 943,71	1 474 241,24
Total do Capital Próprio e do Passivo		2 852 286,74	2 332 079,10

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature and initials in blue ink.

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

CONTAS 2019

2 DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZA

Montantes expressos em Euro

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2019	2018
RENDIMENTOS E GASTOS			
Vendas e serviços prestados		120 327,68	105 029,19
Subsídios à exploração		1 433 641,71	1 311 560,99
Ganhos/perdas imputados de subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos			
Variação nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		(73 437,51)	(68 865,20)
Fornecimentos e serviços externos		(269 038,48)	(243 772,12)
Gastos com o pessoal		(1 136 406,49)	(1 001 077,16)
Imparidade de inventários (perdas/reversões)			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		3 519,12	920,70
Provisões (aumentos/reduções)			
Imparidade de investimentos não depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)			
Aumentos/reduções de justo valor			
Outros rendimentos e ganhos		123 625,17	125 250,69
Outros gastos e perdas		(115 431,57)	(136 795,13)
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		86 799,63	92 251,96
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		(56 025,13)	(65 092,85)
Imparidade de investimentos depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)			
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		30 774,50	27 159,11
Juros e rendimentos similares obtidos		264,33	363,93
Juros e gastos similares suportados		(2 052,04)	(1 111,75)
Resultado antes de impostos		28 986,79	26 411,29
Imposto sobre o rendimento do período			
Resultado líquido do período		28 986,79	26 411,29
Resultado das atividades descontinuadas (líquido de impostos) incluído no RL Exercício			

A Direção



Arménio Fernandes



Elisabete Guay

O Técnico Oficial de Contas





Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

CONTAS 2019

3. Gastos correntes

(Valores em Euros)

Código Conta	Descritivo	Dezembro / 2019 Acumulado	Dezembro / 2018 Acumulado	Comparação	
				em Valor	em %
61	CMVMC	73 437,51 €	68 865,20 €	4 572,31 €	6,6%
611	Mercadorias	1 963,34 €	1 769,00 €	194,34 €	11,0%
612	Matérias Primas	71 474,17 €	67 096,20 €	4 377,97 €	6,5%
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	269 038,48 €	243 772,12 €	25 266,36 €	10,4%
6221	Trabalhos Especializados	22 223,04 €	17 068,02 €	5 155,02 €	30,2%
6222	Publicidade e Propaganda	481,33 €	1 014,10 €	-532,77 €	-52,5%
6223	Vigilância e Segurança	1 041,66 €	1 065,37 €	-23,71 €	-2,2%
6224	Honorários	61 428,99 €	42 777,05 €	18 651,94 €	43,6%
6226	Manutenção, Conservação e Reparação	31 307,05 €	37 932,81 €	-6 625,76 €	-17,5%
6227	Serviços Bancários	1 243,23 €	1 421,21 €	-177,98 €	-12,5%
6231	Ferramentas e Utensílios de Desgaste Rápido	27 133,56 €	20 920,32 €	6 213,24 €	29,7%
6233	Material de Escritório	1 850,39 €	1 115,62 €	734,77 €	65,9%
6241	Electricidade	25 024,49 €	24 998,05 €	26,44 €	0,1%
6242	Combustíveis	40 797,47 €	37 952,56 €	2 844,91 €	7,5%
6243	Água	4 482,77 €	2 244,41 €	2 238,36 €	99,7%
6248	Outros Fluidos - Gás	9 128,50 €	8 891,89 €	236,61 €	2,7%
6251	Deslocações e Estadias	1 436,00 €	933,00 €	503,00 €	53,9%
6261	Rendas e Alugueres	0,00 €	184,50 €	-184,50 €	-100,0%
6262	Comunicação	6 127,75 €	6 435,55 €	-307,80 €	-4,8%
6263	Seguros	11 828,00 €	8 637,80 €	3 190,20 €	36,9%
6265	Contencioso e Notariado	1 300,61 €	135,00 €	1 165,61 €	863,4%
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	13 916,63 €	15 896,80 €	-1 980,17 €	-12,5%
62681	Vestuário e Calçado Utentes	157,30 €	555,93 €	-398,63 €	-71,7%
62682	Encargos de Saúde Com Utentes	734,73 €	423,88 €	310,85 €	73,3%
62683	Generos Alimentares	487,61 €	1 853,98 €	-1 366,37 €	-73,7%
62684	Actividades Desportivas e Culturais	1 466,42 €	5 031,50 €	-3 565,08 €	-70,9%
62685	Colónia de Férias	4 764,30 €	5 156,32 €	-392,02 €	-7,6%
62689	Outros Fornecimentos e Serviços	676,65 €	1 126,45 €	-449,80 €	-39,9%
63	GASTOS COM O PESSOAL	1 136 406,49 €	1 001 077,16 €	135 329,33 €	13,5%
631	Remunerações	944 003,46 €	834 658,09 €	109 345,37 €	13,1%
6311	Remunerações Certas	860 062,14 €	758 774,88 €	101 287,26 €	13,3%
6312	Remunerações Adicionais	83 941,32 €	75 883,21 €	8 058,11 €	10,6%
635	Encargos sobre Remunerações	174 564,56 €	152 361,13 €	22 203,43 €	14,6%
636	Seguro de Acidentes de Trabalho	15 803,60 €	13 997,94 €	1 805,66 €	12,9%
638	Outros Gastos com Pessoal	2 034,87 €	60,00 €	1 974,87 €	3291,5%
64	Depreciações e Amortizações	56 025,13 €	65 092,85 €	-9 067,72 €	-13,9%
65	Perdas por Imparidade	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
68	Outros Gastos e Perdas	115 431,57 €	136 795,13 €	-21 363,56 €	-15,6%
681	Impostos	32,96 €	38,32 €	-5,36 €	-14,0%
682	Descontos Concedidos	0,19 €	0,00 €	0,19 €	
684	Perdas em Inventários	523,20 €	541,31 €	-18,11 €	-3,3%
6881	Correções Relativas a Exercícios Anteriores	2 244,05 €	672,39 €	1 571,66 €	233,7%
6682	Donativos	20,00 €	0,00 €	20,00 €	
6883	Quotizações	2 840,00 €	2 720,00 €	120,00 €	4,4%
68881	Bolsas Centro Formação Profissional	96 621,75 €	116 668,82 €	-20 047,07 €	-17,2%
68883	Bolsas Centro Recursos IEFP	2 432,03 €	3 846,29 €	-1 414,26 €	-36,8%
68888	Outras Penalidades	514,89 €	0,50 €	514,39 €	102878,0%
68889	Gratificações Estimulo Utentes - CAO	10 202,50 €	12 307,50 €	-2 105,00 €	-17,1%
69	Gastos e Perdas de Financiamento	2 052,04 €	1 111,75 €	940,29 €	84,6%
691	Juros Financiamentos Obtidos	2 052,04 €	1 111,75 €	940,29 €	84,6%
698	Outros Gastos e Perdas Financiamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Total		1 652 391,22 €	1 516 714,21 €	135 677,01 €	8,9%

2.
f
da
2019
Banco

Sóuz

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

4 7.5
267
Revisão

CONTAS 2019

4. Rendimentos correntes

(Valores em Euros)

Código Conta	Descritivo	Dezembro / 2019	Dezembro / 2018	Comparação	
		Acumulado	Acumulado	em Valor	em %
71	Vendas	4 255,07 €	3 929,25 €	651,64 €	8,3%
711	Mercadorias	4 255,07 €	3 929,25 €	325,82 €	8,3%
71111	Pirilampo Mágico	4 255,07 €	3 929,25 €	325,82 €	8,3%
72	Prestações de Serviços	116 072,61 €	105 029,19 €	10 110,42 €	10,5%
7211	Mensalidades de Utentes	115 139,61 €	105 029,19 €	10 110,42 €	9,6%
72111	Centro de Atividades Ocupacionais	65 427,61 €	61 918,72 €	3 508,89 €	5,7%
72112	Lar Residencial	38 639,82 €	37 708,37 €	931,45 €	2,5%
72113	Residências Autônomas	8 912,18 €	2 912,10 €	6 000,08 €	206,0%
72119	Outras	2 160,00 €	2 490,00 €	-330,00 €	-13,3%
7214	Quotas Cooperantes	933,00 €	647,00 €	286,00 €	44,2%
75	Subsídios à Exploração	1 433 641,71 €	1 311 560,99 €	122 080,72 €	9,3%
751	Subsídios do Estado e Outros Entes Públicos	1 433 641,71 €	1 311 560,99 €	122 080,72 €	9,3%
75111	Centro Actividades Ocupacionais (CAO)	426 848,40 €	412 410,24 €	14 438,16 €	3,5%
75112	Lar Residencial (LR)	216 847,92 €	209 514,12 €	7 333,80 €	3,5%
75113	Residências Autônomas (RA)	65 821,02 €	21 198,40 €	44 622,62 €	210,5%
7512	Centro Recursos (IEFP)	25 190,27 €	59 460,53 €	-34 270,26 €	-57,6%
7513	Centro de Recursos Inclusão (DGEstE)	52 239,41 €	53 765,64 €	-1 526,23 €	-2,8%
7514	Centro de Formação Profissional	367 871,14 €	352 684,14 €	15 187,00 €	4,3%
7515	Municípios	109 448,50 €	105 250,00 €	4 198,50 €	4,0%
7516	IEFP - Estágios e CEI	81 747,46 €	39 319,55 €	42 427,91 €	107,9%
75181	IEFP - CEPsicó	66 252,86 €	55 413,81 €	10 839,05 €	19,6%
75183	Consignação IRS	1 094,44 €	2 117,80 €	-1 023,36 €	-48,3%
75185	POISE-03-4639-FSE-0305	20 280,29 €	426,76 €	19 853,53 €	4652,2%
76	Reversões	3 519,12 €	920,70 €	2 598,42 €	282,2%
762	De Perdas por Imparidade	3 519,12 €	920,70 €	2 598,42 €	282,2%
7621	Em dívidas a Receber - Clientes	3 519,12 €	920,70 €	2 598,42 €	282,2%
77	Ganhos Aumentos Justo Valor	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
78	Outros Rendimentos e Ganhos	123 625,17 €	125 250,69 €	-1 625,52 €	-1,3%
781	Rendimentos Suplementares	51 534,74 €	50 146,98 €	1 387,76 €	2,8%
7812	Serviços de Jardinagem	20 739,50 €	24 559,16 €	-3 819,66 €	-15,6%
7813	Serviços de Lavandaria	2 922,88 €	588,63 €	2 334,25 €	396,6%
7814	Serviços de Limpeza	7 201,78 €	4 129,57 €	3 072,21 €	74,4%
7815/8	Outros	20 670,58 €	20 222,62 €	447,96 €	2,2%
782	Descontos P.P. Obtidos	0,03 €	0,66 €	-0,63 €	-95,5%
787	Rend. Ganhos Investimentos Não Financeiros	0,00 €	1 200,00 €	-1 200,00 €	-100,0%
7871	Alienações	0,00 €	100,00 €	-100,00 €	-100,0%
7872	Sinistros	0,00 €	1 100,00 €	-1 100,00 €	-100,0%
788	Outros	72 090,40 €	73 903,05 €	-1 812,65 €	-2,5%
7881	Correções Relativas a Exercic. Anteriores	6 963,58 €	9 309,06 €	-2 345,48 €	-25,2%
7883	Imputação subsídios p/investimento	37 481,62 €	44 276,10 €	-6 794,48 €	-15,3%
7887	Donativos	20 785,32 €	7 363,50 €	13 421,82 €	182,3%
7888	Outros Não Especificados	0,00 €	0,07 €	-0,07 €	-100,0%
7889	Apoio Financeiro - INR	6 859,88 €	9 025,07 €	-2 165,19 €	-24,0%
79	Rendimentos e Ganhos de Financiamento	264,33 €	363,93 €	-99,60 €	-27,4%
7911	Juros de Depósitos	264,33 €	363,93 €	-99,60 €	-27,4%
798	Outros		0,00 €	0,00 €	
Total		1 681 378,01 €	1 543 125,50 €	138 252,51 €	9,0%

Sócio
CS

Handwritten mark

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large '7' and a signature.

CONTAS 2019

5. Conta de Exploração por Actividades

Código Conta	Gastos e Perdas	Valência								Total
		CAO	LR	RA 1	RA 2	CRI	Capsicó	CFP	Gerai	
61	CMVMC	40 914,20	20 796,52	2 315,83	2 378,75	0,00	2 365,51	2 242,95	2 423,75	73 437,51
611	Mercadorias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1 963,34	1 963,34
612	Matérias Primas	40 914,20	20 796,52	2 315,83	2 378,75	0,00	2 365,51	2 242,95	460,41	71 474,17
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS	109 470,07	23 164,75	1 097,17	2 418,23	7 301,88	11 503,58	103 911,31	10 171,49	269 038,48
62211	Trabalhos Especializados	8 242,74	3 218,15			0,00	713,78	9 790,07	258,30	22 223,04
6222	Publicidade e Propaganda								481,33	481,33
6223	Vigilância e Segurança	331,24	167,95			0,00	46,01	441,11	55,35	1 041,66
6224	Honorários	11 394,22	2 747,97			4 873,55	0,00	41 663,25	750,00	61 428,99
6226	Manutenção, Conservação e Reparação	21 514,34	2 828,95			576,35	1 822,75	4 085,42	479,24	31 307,05
6227	Serviços Bancários								1 243,23	1 243,23
6231	Ferramentas Utensílios Desg. Rápido	5 677,61	3 114,18	168,68	171,53	0,00	2 101,65	14 338,14	1 561,77	27 133,56
6233	Material de Escritório	693,28	326,60				86,63	715,61	28,27	1 850,39
6241	Electricidade	8 027,39	4 074,07	428,42	662,11	945,06	1 123,14	9 393,26	371,04	25 024,49
6242	Combustíveis	27 718,02	163,91			389,60	3 694,12	8 544,92	286,90	40 797,47
6243	Água	1 148,21	582,67		201,56	18,70	159,08	1 825,32	547,23	4 482,77
6248	Outros Fluidos - Gás	2 773,29	1 406,31		742,60	0,00	390,12	3 816,18		9 128,50
6251	Deslocações e Estadias	7,70		28,76	28,74	128,80	0,00		1 242,00	1 436,00
6262	Comunicação	1 953,20	992,76	0,00	0,00	231,95	253,03	2 221,64	475,17	6 127,75
6263	Seguros	8 231,93	262,36	0,00	0,00	137,87	601,70	2 594,14		11 828,00
6265	Contencioso e Notariado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1 300,61	1 300,61
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	5 648,82	2 878,49	183,01	212,50	0,00	511,57	4 482,24		13 916,63
62681	Vestuário e Calçado Utentes	157,30	0,00		0,00	0,00	0,00			157,30
62682	Encargos de Saúde Com Utentes	453,25	280,38	0,00	1,10	0,00	0,00			734,73
62683	Generos Alimentares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		487,61	487,61
62684	Activ. Desportivas e Culturais	1 025,16	0,00	0,00	109,80	0,00	0,00		331,46	1 466,42
62685	Colónia de Férias	4 314,30	0,00	225,00	225,00	0,00	0,00			4 764,30
62689	Outros Fornecimentos e Serviços	158,08	120,00	63,30	63,29	0,00	0,00		271,98	676,65
63	Gastos com o Pessoal	317 154,35	227 811,66	28 612,57	28 612,57	46 276,60	151 964,25	165 418,78	170 555,70	1 136 406,49
631	Remunerações	259 737,90	186 955,60	23 346,56	23 346,56	38 077,78	131 985,95	134 569,32	145 983,78	944 003,48
6311	Remunerações Certas	239 575,21	163 883,43	21 362,59	21 362,59	35 261,85	126 240,09	126 469,22	125 907,17	860 062,14
6312	Remunerações Adicionais	20 162,70	23 072,18	1 983,97	1 983,97	2 815,93	5 745,87	8 100,10	20 076,61	83 941,32
635	Encargos sobre Remunerações	52 953,15	37 802,91	4 868,03	4 868,03	7 541,89	17 626,44	28 493,34	20 410,78	174 564,56
636	Seguro de Acidentes de Trabalho	4 463,29	3 053,15	397,99	397,99	656,93	2 351,86	2 356,12	2 126,27	15 803,60
637/8	Outros Gastos com Pessoal								2 034,87	2 034,87
64	Depreciações e Amortizações	10 548,45	7 952,00	1 700,49	1 700,49	0,00	1 225,00	0,00	32 898,70	56 025,13
68	Outros Gastos e Perdas	10 202,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96 621,75	8 607,32	115 431,57
681	Impostos								32,96	32,96
682	Descontos Concedidos								0,19	0,19
684	Perdas em Inventários								523,20	523,20
6881	Correções Relativas Exerc. Anteriores								2 244,05	2 244,05
6882	Donativos								20,00	20,00
6883	Quotizações								2 840,00	2 840,00
68881	Bolsas Centro Formação Profissional							96 621,75		96 621,75
68883	Bolsas Centro Recursos IEPF								2 432,03	2 432,03
68888	Outras Penalidades								514,89	514,89
68889	Gratificações Estimulo Utentes	10 202,50								10 202,50
69	Gastos e Perdas de Financiamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 052,04	2 052,04
691	Juros Financiamentos Obtidos								2 052,04	2 052,04
698	Outros Gastos e Perdas Financiamento									0,00
Total despesas		488 289,57	279 724,93	33 726,06	35 110,04	53 578,48	167 058,34	368 194,79	226 709,01	1 652 391,22

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature 'Sónia' in blue ink with a circular stamp below it.

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a large '2' and a signature.

CONTAS 2019

S. Conta de Exploração por Actividades

Código Conta	Rendimentos e Ganhos	Valência								Total
		C.A.O.	L.R.	RA 1	RA 2	C.R.I.	Cepsicó	CFP	General	
71	Vendas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 255,07	4 255,07
711	Mercadorias								4 255,07	4 255,07
7111	Pirilampo Mágico								4 255,07	4 255,07
72	Prestações de Serviços	65 427,61	38 639,82	4 456,09	4 456,09	0,00	0,00	0,00	3 093,00	116 072,61
7211	Mensalidades de Utentes	65 427,61	38 639,82	4 456,09	4 456,09				2 160,00	115 139,61
7214	Quotas Cooperantes								933,00	933,00
75	Subsídios à Exploração	427 248,40	216 847,92	32 910,51	32 910,51	52 239,41	152 502,86	367 871,14	151 110,96	1 433 641,71
751	Subsídios do EOEP	427 248,40	216 847,92	32 910,51	32 910,51	52 239,41	152 502,86	367 871,14	151 110,96	1 433 641,71
7511	Seg Social	426 848,40	216 847,92	32 910,51	32 910,51					709 517,34
7512	Centro Recursos (IEFP)								25 190,27	25 190,27
7513	Centro de Recursos Inclusão (DGEstE)					52 239,41				52 239,41
7514	Centro de Formação (POISE)							367 871,14		367 871,14
7515	Municípios	400,00					86 250,00		22 798,50	109 448,50
7516	IEFP - Estágios e CEI								81 747,46	81 747,46
75181	IEFP - CEPsicó						66 252,86			66 252,86
75183	Consignação (IRS e IVA)								1 094,44	1 094,44
75185	POISE-03-4639-FSE-0305								20 280,29	20 280,29
76	Reversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 519,12	3 519,12
762	De perdas por imparidade								3 519,12	3 519,12
7621	Em dívidas a Receber de Clientes								3 519,12	3 519,12
78	Outros Rendimentos e Ganhos	2 183,79	3 179,08	0,00	0,00	0,00	20 739,50	0,00	97 522,80	123 625,17
781	Rendimentos Suplementares	812,10	0,00	0,00	0,00	0,00	20 739,50	0,00	29 983,14	51 534,74
7812	Serviços de Jardinagem						20 739,50			20 739,50
7813	Serviços de Lavandaria								2 922,88	2 922,88
7814	Serviços de Limpeza								7 201,78	7 201,78
7815/8	Outros	812,10							19 858,48	20 670,58
782	Descontos P.P. Obtidos								0,03	0,03
788	Outros	1 371,69	3 179,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67 539,63	72 090,40
7881	Correções Relativas Exerc. Anteriores								6 963,58	6 963,58
7883	Imputação subsídios p/investimento	1 371,69	3 179,08						32 930,85	37 481,62
7887	Donativos								20 785,32	20 785,32
7889	Apoio Financeiro - INR								6 859,88	6 859,88
79	Rendimentos e Ganhos de Financiamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	264,33	264,33
7911	Juros de Depósitos								264,33	264,33
798	Outros									0,00
Total		494 859,80	258 666,82	37 366,60	37 366,60	52 239,41	173 242,36	367 871,14	259 765,28	1 681 378,01
Saldo		6 570,23	-21 058,11	3 640,54	2 256,56	-1 339,07	6 184,02	-323,65	33 056,27	28 986,79

Handwritten signature in the bottom left corner.

Handwritten signature in the bottom right corner.

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

CONTAS 2019

6. Execução Orçamental

Conta	Gastos e Perdas	Valor Previsto	Valor Realizado	Desvio	
				em Valor	em %
61	CMVMC	63 880,46 €	73 437,51 €	9 557,05 €	15,0%
6111	Mercadorias	1 892,00 €	1 963,34 €	71,34 €	3,8%
61211	Matérias-Primas	61 988,46 €	71 474,17 €	9 485,71 €	15,3%
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS	263 971,20 €	269 038,48 €	5 067,28 €	1,9%
6221	Trabalhos Especializados	14 561,76 €	22 223,04 €	7 661,28 €	52,6%
6222	Publicidade e Propaganda	1 026,55 €	481,33 €	-545,22 €	-53,1%
6223	Vigilância e Segurança	819,41 €	1 041,66 €	222,25 €	27,1%
6224	Honorários	66 282,00 €	61 428,99 €	-4 853,01 €	-7,3%
6226	Manutenção, Conservação e Reparação	30 805,36 €	31 307,05 €	501,69 €	1,6%
6227	Serviços Bancários	1 260,37 €	1 243,23 €	-17,14 €	-1,4%
6231	Ferramentas e Utensílios de Desgaste Rápido	23 847,83 €	27 133,56 €	3 285,73 €	13,8%
6233	Material de Escritório	1 323,53 €	1 850,39 €	526,86 €	39,8%
6241	Electricidade	27 311,89 €	25 024,49 €	-2 287,40 €	-8,4%
6242	Combustíveis	38 554,88 €	40 797,47 €	2 242,59 €	5,8%
6243	Água	2 119,27 €	4 482,77 €	2 363,50 €	111,5%
6248	Outros Fluidos - Gás	9 355,21 €	9 128,50 €	-226,71 €	-2,4%
6251	Deslocações e Estadias	877,62 €	1 436,00 €	558,38 €	63,6%
6262	Comunicação	5 769,45 €	6 127,75 €	358,30 €	6,2%
6263	Seguros	8 125,08 €	11 828,00 €	3 702,92 €	45,6%
6265	Contencioso e Notariado	193,50 €	1 300,61 €	1 107,11 €	572,1%
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	16 756,01 €	13 916,63 €	-2 839,38 €	-16,9%
62681	Vestuário e Calçado Utentes	342,09 €	157,30 €	-184,79 €	-54,0%
62682	Encargos de Saúde Com Utentes	532,13 €	734,73 €	202,61 €	38,1%
62683	Generos Alimentares	2 231,31 €	487,61 €	-1 743,70 €	-78,1%
62684	Actividades Desportivas e Culturais	6 112,45 €	1 466,42 €	-4 646,03 €	-76,0%
62685	Colónia de Férias	5 250,00 €	4 764,30 €	-485,70 €	-9,3%
62689	Outros Fornecimentos e Serviços	513,49 €	676,65 €	163,16 €	31,8%
63	GASTOS COM O PESSOAL	1 122 240,13 €	1 136 406,49 €	14 166,36 €	1,3%
631	Remunerações	935 087,71 €	944 003,46 €	8 915,75 €	1,0%
6311	Remunerações certas	869 163,11 €	860 062,14 €	-9 100,97 €	-1,0%
6312	Remunerações adicionais	65 924,60 €	83 941,32 €	18 016,72 €	27,3%
635	Encargos sobre remunerações	173 355,91 €	174 564,56 €	1 208,65 €	0,7%
636	Seguro acidentes trabalho	13 751,40 €	15 803,60 €	2 052,20 €	14,9%
637/8	Outros Gastos com Pessoal	45,11 €	2 034,87 €	1 989,76 €	4411,2%
64	DEPRECIÇÕES E AMORTIZAÇÕES	77 764,89 €	56 025,13 €	-21 739,76 €	-28,0%
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	159 662,39 €	115 431,57 €	-44 230,82 €	-27,7%
681	Impostos	38,32 €	32,96 €	-5,36 €	-14,0%
684	Perdas em Inventários	611,58 €	523,20 €	-88,38 €	-14,5%
6881	Correções Relativas a Exercícios Anteriores	0,00 €	2 244,05 €	2 244,05 €	
6682	Donativos	0,00 €	20,00 €	20,00 €	
6883	Quotizações	2 840,00 €	2 840,00 €	0,00 €	0,0%
68881	Bolsas Centro Formação Profissional	136 765,20 €	96 621,75 €	-40 143,45 €	-29,4%
68883	Bolsas Centro Recursos IEFP	5 298,68 €	2 432,03 €	-2 866,65 €	-54,1%
68888	Outras Penalidades	0,00 €	514,89 €	514,89 €	
68889	Gratificações Estimulo Utentes - CAO	14 108,62 €	10 202,50 €	-3 906,12 €	-27,7%
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	1 333,78 €	2 052,04 €	718,26 €	53,9%
691	Juros Financiamentos Obtidos	1 333,78 €	2 052,04 €	718,26 €	53,9%
698	Outros Gastos e Perdas Financiamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
TOTAL DE DESPESAS		1 688 852,84 €	1 652 391,22 €	-36 461,62 €	-2,2%

2
2019
2019
2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Sónia

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

CONTAS 2019

6. Execução Orçamental

7
2019
2017
2016

Conta	Rendimentos e Ganhos	Valor Previsto	Valor Realizado	Desvio	
				em Valor	em %
71	Vendas	3 785,48 €	4 255,07 €	469,60 €	-11,0%
711	Mercadorias	3 785,48 €	4 255,07 €	469,60 €	-11,0%
71111	Pirilampo Mágico	3 785,48 €	4 255,07 €	469,60 €	-11,0%
72	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	119 159,52 €	116 072,61 €	-3 086,91 €	-2,6%
721	Mensalidades de Utentes	117 731,52 €	115 139,61 €	-2 591,91 €	-2,2%
7214	Quotas Cooperantes	1 428,00 €	933,00 €	-495,00 €	-34,7%
75	SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO	1 485 346,70 €	1 433 641,71 €	-51 704,99 €	-3,5%
751	Estado e Outros Entes Públicos	1 485 346,70 €	1 433 641,71 €	-51 704,99 €	-3,5%
75111	Centro Actividades Ocupacionais (CAO)	418 596,39 €	426 848,40 €	8 252,01 €	2,0%
75112	Lar Residencial (LR)	212 656,83 €	216 847,92 €	4 191,09 €	2,0%
75113	Residências Autónomas	63 595,20 €	65 821,02 €	2 225,82 €	3,5%
7512	Centro Recursos (IEFP)	73 625,00 €	25 190,27 €	-48 434,73 €	-65,8%
7513	Centro de Recursos Inclusão (DGEstE)	53 765,64 €	52 239,41 €	-1 526,23 €	-2,8%
7514	Centro de Formação Profissional	409 429,99 €	367 871,14 €	-41 558,85 €	-10,2%
7515	Municípios	105 500,00 €	109 448,50 €	3 948,50 €	3,7%
7516	IEFP - Estágios e CEI	26 849,04 €	81 747,46 €	54 898,42 €	204,5%
75181	CEPSicó (IEFP)	97 828,60 €	66 252,86 €	-31 575,74 €	-32,3%
75183	Consignação IRS	2 250,00 €	1 094,44 €	-1 155,56 €	-51,4%
75185	POISE-03-4639-FSE-0305	21 250,00 €	20 280,29 €	-969,71 €	-4,6%
76	REVERSÕES	0,00 €	3 519,12 €	3 519,12 €	
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	98 829,03 €	123 625,17 €	24 796,14 €	25,1%
781	Rendimentos Suplementares	46 342,03 €	51 534,74 €	5 192,71 €	11,2%
782	Descontos P.P. Obtidos	0,00 €	0,03 €	0,03 €	
788	Outros	52 486,99 €	72 090,40 €	19 603,41 €	37,3%
7881	Correções Relativas a Exercic. Anteriores	0,00 €	6 963,58 €	6 963,58 €	
7883	Imputação subsídios p/investimento	38 163,13 €	37 481,62 €	-681,51 €	-1,8%
7887	Donativos	9 323,86 €	20 785,32 €	11 461,46 €	122,9%
7889	Apoio Financeiro - INR	5 000,00 €	6 859,88 €	1 859,88 €	37,2%
79	RENDIMENTOS E GANHOS DE FINANCIAMENTO	476,00 €	264,33 €	-211,67 €	-44,5%
7911	Juros de Depósitos	476,00 €	264,33 €	-211,67 €	-44,5%
TOTAL DE RECEITAS		1 707 596,72 €	1 681 378,01 €	-26 218,71 €	-1,5%

Cercipenela

Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

CONTAS 2019


7. DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

Montantes expressos em Euro

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2019	2018
Fluxos de caixa das actividades operacionais - método directo			
Recebimentos de clientes		137 320,62	133 379,61
Pagamentos de subsídios			
Pagamentos de apoios		-10 202,50	-12 307,50
Pagamentos de bolsas		-99 053,78	-120 515,11
Pagamentos a fornecedores		-378 673,30	-322 194,84
Pagamentos ao pessoal		-1 051 391,80	-629 870,78
Caixa gerada pelas operações		-1 402 000,76	-951 508,62
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento			
Outros recebimentos/pagamentos		1 410 629,42	951 989,18
Fluxos de caixa das actividades operacionais (1)		8 628,66	480,56
Fluxos de caixa das actividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Activos fixos tangíveis			-25 682,58
Activos intangíveis			
Investimentos financeiros			
Outros activos			
Recebimentos provenientes de:			
Activos fixos tangíveis			1 200,00
Activos intangíveis			
Investimentos financeiros			
Outros activos			
Subsídios ao investimento			
Juros e rendimentos similares		264,33	363,00
Dividendos			
Fluxos de caixa das actividades de investimento (2)		264,33	-24 119,58
Fluxos de caixa das actividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de:			
Financiamentos obtidos		52 734,94	50 431,70
Realizações de capital e de outros instrumentos de capital próprio			
Cobertura de prejuízos			
Doações		11 606,57	5 429,19
Outras operações de financiamento			
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos		-50 431,70	-61 469,86
Juros e gastos similares		-2 052,04	-1 111,75
Dividendos			
Reduções de capital e de outros instrumentos de capital próprio			
Outras operações de financiamento			
Fluxos de caixa das actividades de financiamento (3)		11 857,77	-6 720,72
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		20 750,76	-30 359,74
Efeito das diferenças de câmbio			
Caixa e seus equivalentes no início do período		413 470,19	443 829,00
Caixa e seus equivalentes no fim do período		434 220,95	413 470,19

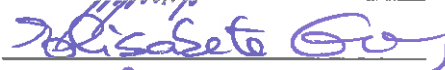
A Direcção


O Técnico Oficial de Contas


 Armando Fernandes Godinho Sousa


 António


 Sérgio


 Elisabete


 Isabel

ANEXO

31 de Dezembro de 2019

O presente Anexo, relativo ao exercício económico que termina a 31 de Dezembro de 2019, procede à compilação das divulgações que a Instituição considera que devem ser relatadas, face ao exigido pelo normativo que lhe é aplicável, designadamente as NCRF.

1 Identificação da Entidade

Denominação Social: Cercipenela – Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Cidadãos Inadaptados de Penela, CRL

Objeto: Desenvolvimento de ações para o apoio na área do ensino, formação profissional, atividades ocupacionais e outras, a crianças, jovens e adultos com deficiência e outros, considerados inadaptados, nomeadamente com problemas de inserção social, profissional, familiar e outros.

Sede: Av. Infante D. Pedro, nº 3, 3230-268 Penela

Número de Identificação de Pessoa Colectiva: 501 460 756

Capital Social: € 4.000

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Penela N.º 3 Folha 3 Livro J-I.

A Cercipenela é uma cooperativa de responsabilidade limitada equiparada a IPSS.

2 Referencial Contabilístico de Preparação das Demonstrações Financeiras

Em 2019, as Demonstrações Financeiras foram elaboradas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos livros e registos contabilísticos da Entidade e de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo (NCRF-ESNL) aprovado pelo Decreto-Lei n.º 36-A/2011 de 9 de Março. No Anexo II do referido Decreto, refere que o Sistema de Normalização para Entidades do Sector Não Lucrativo é composto por:

- Base para a Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF);
- Modelos de Demonstrações Financeiras (MDF) – Portaria n.º 105/2011 de 14 de Março;
- Código de Contas (CC) – Portaria n.º 106/2011 de 14 de Março;
- NCRF-ESNL – Aviso n.º 6726-B/2011 de 14 de Março;
- Normas Interpretativas (NI)

As Demonstrações Financeiras foram elaboradas de acordo com as disposições previstas na NCRF-ESNL.

3 Principais Políticas Contabilísticas

As principais políticas contabilísticas aplicadas pela Entidade na elaboração das Demonstrações Financeiras foram as seguintes:

3.1 Bases de Apresentação

As Demonstrações Financeiras foram preparadas de acordo com as Bases de Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF).

12.
as
2017
Planço

3.1.1 Continuidade:

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações. Para as Entidades do Sector Não Lucrativo, este pressuposto não corresponde a um conceito económico ou financeiro, mas sim à manutenção da atividade de prestação de serviços ou à capacidade de cumprir os seus fins.

3.1.2 Regime do Acréscimo (periodização económica):

Os efeitos das transações e de outros acontecimentos são reconhecidos quando eles ocorram (satisfeitas as definições e os critérios de reconhecimento de acordo com a estrutura conceptual, independentemente do momento do pagamento ou do recebimento) sendo registados contabilisticamente e relatados nas demonstrações financeiras dos períodos com os quais se relacionem. As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e os correspondentes rendimentos e gastos são registados nas respetivas contas das rubricas "Devedores e credores por acréscimos" e "Diferimentos".

3.1.3 Consistência de Apresentação

As Demonstrações Financeiras estão consistentes de um período para o outro, quer a nível da apresentação quer dos movimentos contabilísticos que lhes dão origem, excepto quando ocorrem alterações significativas na natureza que, nesse caso, estão devidamente identificadas e justificadas neste Anexo. Desta forma é proporcionada informação fiável e mais relevante para os utentes.

3.1.4 Materialidade e Agregação:

A relevância da informação é afetada pela sua natureza e materialidade. A materialidade depende da quantificação da omissão ou erro. A informação é material se a sua omissão ou inexatidão influenciarem as decisões económicas tomadas por parte dos utentes com base nas demonstrações financeiras influenciarem. Itens que não são materialmente relevantes para justificar a sua apresentação separada nas demonstrações financeiras podem ser materialmente relevante para que sejam discriminados nas notas deste anexo.

3.1.5 Compensação

Devido à importância dos ativos e passivos serem relatados separadamente, assim como os gastos e os rendimentos, estes não devem ser compensados.

Sócio

3.1.6 Informação Comparativa

A informação comparativa deve ser divulgada, nas Demonstrações Financeiras, com respeito ao período anterior. Respeitando ao Princípio da Continuidade da Entidade, as políticas contabilísticas devem ser levadas a efeito de maneira consistente em toda a Entidade e ao longo do tempo e de maneira consistente. Procedendo-se a alterações das políticas contabilísticas, as quantias comparativas afetadas pela reclassificação devem ser divulgadas, tendo em conta:

- A natureza da reclassificação;
- A quantia de cada item ou classe de itens que tenha sido reclassificada; e
- Razão para a reclassificação.

3.2 Políticas de Reconhecimento e Mensuração

3.2.1 Ativos Fixos Tangíveis

Os "Ativos Fixos Tangíveis" encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das depreciações acumuladas. O custo de aquisição inicialmente registado, inclui o custo de compra, quaisquer custos diretamente atribuíveis às atividades necessárias para colocar os ativos na localização e condição necessárias para operarem da forma pretendida.

As despesas subseqüentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos ativos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam susceptíveis de gerar benefícios económicos futuros adicionais.

As depreciações são calculadas, após o início de utilização dos bens, pelo método da linha reta em conformidade com o período de vida útil estimado para cada classe de ativos. Não foram apuradas depreciações por componentes.

3.2.2 Investimentos financeiros

Sempre que a Entidade tenha uma influência significativa, em empresas associadas, ou exerça o controlo nas decisões financeiras e operacionais, os "Investimentos Financeiros" são registados pelo Método da Equivalência Patrimonial (MEP). Geralmente traduz-se num investimento com uma representação entre 20% a 50% do capital de outra Entidade.

Pelo MEP as participações são registadas pelo custo de aquisição, havendo a necessidade de ajustar tendo em conta os resultados líquidos das empresas associadas ou participadas. Este ajuste é efetuado por contrapartida de gastos ou rendimentos do período e pelos dividendos recebidos, líquido de perdas por imparidade acumuladas.

Aquando da aquisição da participação pode-se verificar um Goodwill, isto é, o excesso do custo de aquisição face ao justo valor dos capitais próprios na percentagem detida, ou um Badwill (ou Negative Goodwill) quando a diferença seja negativa. O Goodwill encontra-se registado separadamente numa subconta própria do investimento, sendo necessário, na data de Balanço, efetuar uma avaliação dos investimentos financeiros quando existam indícios de imparidade. Havendo é realizada uma avaliação

17
ad
2017
10/10/2017

Souza
GSD

Handwritten mark

quanto à recuperabilidade do valor líquido do Goodwill, sendo reconhecida uma perda por imparidade se o valor deste exceder o seu valor recuperável.

Se o custo de aquisição for inferior ao justo valor dos ativos líquidos da subsidiária adquirida, a diferença é reconhecida diretamente em resultados do período. O ganho ou perda na alienação de uma Entidade inclui o valor contabilístico do Goodwill relativo a essa Entidade, excepto quando o negócio a que esse Goodwill está afeto se mantenha a gerar benefícios para a Entidade.

De acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro 12 – Imparidade de Ativos, o Goodwill não é amortizado, estando sujeito, como referido, a testes anuais de imparidade. Estas perdas por imparidade não são reversíveis.

3.2.3 Inventários

Os “Inventários” estão registados ao custo de aquisição. O valor realizável líquido representa o preço de venda estimado deduzido de todos os custos estimados necessários proceder à sua venda. Sempre que o valor de custo é superior ao valor realizável líquido, a diferença é registada como uma perda por imparidade.

A Entidade adopta como método de custeio dos inventários o custo de aquisição.

3.2.4 Instrumentos Financeiros

Os ativos e passivos financeiros são reconhecidos apenas e só quando se tornam uma parte das disposições contratuais do instrumento.

i. Cooperadores

As quotas, donativos e outras ajudas similares procedentes de cooperadores/beneméritos que se encontram com saldo no final do período sempre que se tenham vencido e possam ser exigidas pela entidade estão registados no ativo pela quantia realizável.

ii. Clientes e outras contas a receber

Os “Clientes” e as “Outras contas a receber” encontram-se registadas pelo seu custo estando deduzidas no Balanço das Perdas por Imparidade, quando estas se encontram reconhecidas, para assim retratar o valor realizável líquido.

Estas rubricas são apresentadas no Balanço como Ativo Corrente, no entanto nas situações em que a sua maturidade é superior a doze meses da data de Balanço, são exibidas como Ativos não Correntes.

iii. Caixa e Depósitos bancários

A rubrica “Caixa e depósitos bancários” inclui caixa e depósitos bancários de curto e longo prazo que possam ser imediatamente mobilizáveis sem risco significativo de flutuações de valor.

iv. Fornecedores e outras contas a pagar

As dívidas registadas em “Fornecedores” e “Outras contas a pagar” são contabilizadas pelo seu valor nominal.

17.
2017
Balanço

5010

17

3.2.5 Financiamentos Obtidos

Os "Empréstimo Obtidos" encontram-se registados, no passivo, pelo valor nominal líquido dos custos com a concessão desses empréstimos. Os "Encargos Financeiros" são reconhecidos como gastos do período, constando na Demonstração dos Resultados na rubrica "Juros e gastos similares suportados".

17.
JES
2017
P. 10/10

3.2.6 Estado e Outros Entes Públicos

O imposto sobre o rendimento do período corresponde ao imposto a pagar. Este, inclui as tributações autónomas.

Nos termos do n.º 1 do art.º 10 do Código do Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (CIRC) estão isentos de Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (IRC):

- As pessoas colectivas de utilidade pública administrativa;
- As instituições particulares de solidariedade social e Entidades anexas, bem como as pessoas colectivas àquelas legalmente equiparadas;
- As pessoas colectivas de mera utilidade pública que prossigam, exclusiva ou predominantemente, fins científicos ou culturais, de caridade, assistência, beneficência, solidariedade social ou defesa do meio ambiente."

4 Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

Não se verificaram quaisquer efeitos resultantes de alteração voluntária em políticas contabilísticas.

5 Ativo

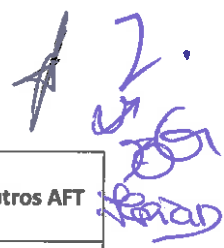
5.1 Ativo Fixo Tangível

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, a reconciliação da quantia escriturada no início e no fim dos períodos de 2019 e de 2018, mostrando as adições, os abates e alienações, as depreciações e outras alterações, foram desenvolvidas de acordo com o seguinte quadro:

Classe de ativos \ Valores apurados		Terrenos e recursos naturais	Edifícios e outras construções	Equip. básico	Equip. de transporte	Equip. administrativo	Outros AFT
Início período	Valor bruto escriturado	22 445,91	1 255 923,25	179 501,19	245 753,20	125 246,54	93 833,09
	Amortização acumulada + perdas por imparidade		-806 786,78	-122 839,83	-227 064,20	-178 515,72	-93 397,59
Período	Aquisições			16 012,27	5 500,00		0,00
	Alienações						
	Ativos classificados como detidos p/ venda						
	Amortização do período		-37 632,24	-8 702,61	-8 500,50	-659,99	-529,79
	Perdas por imparidade						
	Revalorizações						
Outras alterações							

JES
2017
P. 10/10

JES
2017
P. 10/10



Classe de ativos \ Valores apurados		Terrenos e recursos naturais	Edifícios e outras construções	Equip. básico	Equip. de transporte	Equip. administrativo	Outros AFT
Fim período	Valor bruto escriturado	22 445,91	1 255 923,25	195 513,46	251 253,20	125 246,54	93 833,09
	Amortização acumulada (incl. Perdas por imparidade acumuladas)		-844 419,02	-131 542,44	-235 564,70	-179 175,71	-93 927,38

5.2 Investimentos Financeiros

A quantia escriturada na rubrica Participações Financeiras deve-se à aquisição em 2014 de 13,26% do capital social da Sicó-Formação, S.A, correspondente a 1.326 ações.

Por sua vez, a quantia escriturada na rubrica "Outros ativos financeiros" refere-se às entregas efetuadas à Segurança Social por conta dos Fundos de Compensação (FCT).

6 Custos de Empréstimos Obtidos

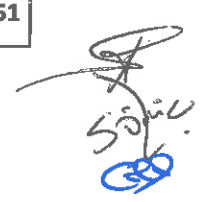
Os encargos financeiros relacionados com empréstimos obtidos são usualmente reconhecidos como gastos à medida que são incorridos.

Descrição	2019			2018		
	Corrente	Não Corrente	Total	Corrente	Não Corrente	Total
Empréstimos Bancários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locações Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descobertos Bancários	52.734,94	0,00	52.734,94	50.431,70	0,00	50.431,70
Contas caucionadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contas Bancárias de Factoring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contas de letras descontadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Empréstimos (IEFP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	52.734,94	0,00	52.734,94	50.431,70	0,00	50.431,70

7 Inventários

Os inventários foram mensurados pelo método do custo sendo usado o Custo específico. Na imputação dos custos aos inventários, foi usado o sistema de custeio total.

Descrição	Mercadorias	Matérias-primas	TOTAL
Inventários iniciais	0,00	570,91	570,91
Compras	1 963,34	66 045,77	68 009,11
Reclassificação e regularização de inventários	0,00	5 743,85	5 743,85
Inventários finais	0,00	886,36	886,36
Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	1 963,34	71 474,17	73 437,51



8 Rédito

Para o período de 2019 foram reconhecidos os seguintes Réditos:

Categoria de rédito	Quantias
Venda e Prestação Serviços	120 327,68
Subtotal	120 327,68
Subsídios	1 433 641,71
Reversões de Imparidade de dívidas a receber	3 519,12
Outros Rendimentos e Ganhos	123 625,17
Juros Obtidos	264,33
Subtotal	1 561 050,33
TOTAL	1 681 378,01

9 Subsídios e Apoios do Governo

A 31 de Dezembro de 2019 e 2018, a Entidade tinha os seguintes saldos nas rubricas de "Subsídios à Exploração":

Descrição	2019	2018
Subsídios Estado e Outros Entes Públicos		
	1 433 641,71	1 311 560,99
Subsídios Outras Entidades		
	0,00	0,00
Total	1 433 641,71	1 311 560,99

O saldo da conta "7889 – Apoio Financeiro" apresenta o valor de 6.859,88€, relativo ao apoio concedido pelo Instituto Nacional para a Reabilitação (INR) no âmbito dos projetos desenvolvidos durante o ano de 2019, em parceria com esta organização.

Os subsídios ao investimento foram imputados como rendimento proporcionalmente aos valores das depreciações e amortizações praticadas nos bens subsidiados correspondentes.

10 Benefícios dos empregados

O número médio de pessoas ao serviço da Entidade ao longo do exercício foi de 69 funcionários.

Os gastos que a Entidade incorreu com os funcionários foram os seguintes:

Descrição	2019	2018
Remunerações ao pessoal	944 003,46	834 658,09
Benefícios Pós-Emprego	0,00	0,00
Indemnizações	0,00	0,00
Encargos sobre as Remunerações	174 564,56	152 361,13
Seguros de Acidentes no Trabalho e Doenças Profissionais	15 803,6	13 997,94
Outros Gastos com o Pessoal	2 034,87	60,00
Total	1 136 406,49	1 001 077,16

47
UES
2017
Fundo

Mais se informa que o aumento dos Encargos com o Pessoal verificado em 2019 se deveu principalmente aos fatores que se passam a elencar:

- Aumento do Salário Mínimo Nacional para 600,00€ e posteriores aumentos regulamentados pelo CCT pelo qual a Cercipenela se guia;
- Execução de Estágios profissionais e Contratos Emprego-Inserção+, cujos encargos se encontram contabilizados na presente rubrica, sendo que os respetivos apoios se encontram reconhecidos na conta 75 – Subsídios à exploração, pelo valor total de 81.747,46€.

16 Divulgações exigidas por outros diplomas legais

A Entidade não apresenta dívidas ao Estado em situação de mora, nos termos do Decreto-Lei 534/80, de 7 de Novembro.

Dando cumprimento ao estabelecido no Decreto-Lei 411/91, de 17 de Outubro, informa-se que a situação da Entidade perante a Segurança Social se encontra regularizada, dentro dos prazos legalmente estipulados.

17 Outras Informações

De forma a uma melhor compreensão das restantes demonstrações financeiras, são divulgadas as seguintes informações.

17.1 Clientes e Utentes

No presente exercício procedeu-se à análise das dívidas a receber em mora, tendo-se considerado como sendo de cobrança duvidosa, os clientes com dívidas em mora há mais de 150 dias.

Para 2019, apurou-se um valor de imparidade necessária de 13 882,01€, tendo sido reconhecido um ganho por reversão de imparidade no valor de 920,70€, pois, no período transato, houve a necessidade de se reconhecer um valor de 14 802,71€.

Para os períodos de 2019 e 2018, a rubrica “Clientes” encontra-se desagregada da seguinte forma:

Descrição	2019	2018
Clientes e Utentes c/c		
Clientes	11 431,82	12 355,39
Utentes	11 126,02	9 870,44
Clientes e Utentes títulos a receber		
Clientes	0,00	0,00
Utentes	0,00	0,00
Clientes e Utentes factoring		
Clientes	0,00	0,00
Utentes	0,00	0,00
Clientes e Utentes cobrança duvidosa		
Clientes	0,00	0,00
Utentes	10 362,89	14.802,71
Total	32 920,73	32.673,62€

Sónia
2019

17.
as
2057
Fonad

17.2 Diferimentos

Em 31 de Dezembro de 2019 e 2018, a rubrica "Diferimentos" apresentava os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Gastos a reconhecer	3 556,89	2 488,28
Total	3 556,89	2 488,28
Rendimentos a reconhecer	1 714 867,42	1 216 451,72
Total	1 714 867,42	1 216 451,72

Em 2019, os Gastos a reconhecer dizem respeito a despesas incorridas na aquisição de Gasóleo que será consumido durante o exercício de 2020. Dessa forma, estas despesas deverão ser reconhecidas como gasto no exercício subsequente.

Por sua vez, o valor considerado como rendimento a reconhecer diz respeito, em grande parte, ao financiamento aprovado pelo POISE, no âmbito das candidaturas POISE-03-4229-FSE-000195 e POISE-03-4639-FSE-000282, para o Centro de Formação Profissional, e POISE-03-4639-FSE-000305, relativamente às Parcerias para o Impacto. O respetivo valor que transita para os exercícios seguintes é de 1 669 829,26€.

O restante valor diz respeito aos rendimentos a reconhecer no âmbito do Centro de Recursos para a Inclusão (DGESTE) e da execução de Estágios profissionais e Contratos Emprego-Inserção (IEFP).

17.3 Caixa e Depósitos Bancários

A rubrica de "Caixa e Depósitos Bancários", a 31 de Dezembro de 2019 e 2018, encontrava-se com os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Caixa	1 283,52	735,87
Depósitos à ordem	61 644,76	56 941,65
Depósitos a prazo	371 292,67	355 792,67
Outros	0,00€	0,00€
Total	434 220,95€	413 470,19€

17.4 Fornecedores

O saldo da rubrica de "Fornecedores" é discriminado da seguinte forma:

Descrição	2019	2018
Fornecedores c/c	1 464,5	2 874,40
Fornecedores títulos a pagar	0,00	0,00
Fornecedores factura em receção e conferência	0,00	0,00
Total	1 464,5	2 874,40

Solic
17

17.5 Outras Contas a Receber e a Pagar

O valor de 2019 da rubrica "Outras contas a Receber" é constituído por:

Descrição	2019
Operações com Pessoal	863,42€
Apoios e Candidaturas (POISE/IEFP/DGEST)	1 899 238,78€
Apoios de Municípios	2 999,68€
Acréscimos de Rendimentos	1430,17€
Outros	317,94€
Total	1 904 849,99€

Por sua vez, o valor de 2019 da rubrica "Outras contas a pagar" é constituído por:

Descrição	2019
Perdas por Imparidade – Clientes	10 362,89€
Fornecedores – Garantia de Obras	2 596,76€
Acréscimos de Gastos	144 475,71€
Outras importâncias a pagar	12 004,70€
Total	169 440,06€

17.6 Acontecimentos após data de Balanço

Não são conhecidos à data quaisquer eventos subsequentes, com impacto significativo nas Demonstrações Financeiras de 31 de Dezembro de 2019.


Após o encerramento do período, e até à elaboração do presente anexo, não se registaram outros factos susceptíveis de modificar a situação relevada nas contas.

Penela, 31 de Dezembro de 2019

O Técnico Oficial de Contas



A Direcção



Susete Gue
Isabel Tória do Santos David

